

88 BERATERPROFIL



Motto: Keine Angst vor Veränderung.

Ziel: Veränderung pragmatisch und nachhaltig gestalten.

Stärken: Erfahrung, Know-how, Umsetzungsstärke.

Werte: Qualität, Verlässlichkeit, Sinnhaftigkeit.

Menschen in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu unterstützen und zu einem besseren Zusammenspiel in Organisationen zu verhelfen, erfüllt mich mit Sinn und ist zugleich Antrieb für meine eigene Motivation. Das Prinzip des kurzzeitigen Unterstützens mit dem Fokus auf die Lösungsorientierung unterstützt die Beratungsthemen meiner Klienten, diese effektiv zu identifizieren und effizient zu bearbeiten.

Der Kernsatz meines Beratungsverständnisses lautet:

Die Kunst des Verstehens ist eine Kunst des Fragens.

88 ZU MEINER PERSON

- » Studium der Theologie, Sozialpädagogik und Sozialökonomie
- » 15 Jahre Jugend- und Erwachsenenbildung; Weiterbildung ehrenamtlicher Mitarbeiter in den Bereichen Arbeiten mit Gruppen, Kommunikation und Teamführung; außerdem Qualitätssicherung der Bildungsarbeit und Finanzbeschaffung in Non-Profit-Organisationen
- » 10 Jahre Managementberater und Partner einer Unternehmensberatung; Begleitung von Unternehmen mit hohen Qualifizierungsstandards bei der Potenzial- und Führungskräfteentwicklung
- » 3 Jahre Senior Manager bei einer Unternehmensberatung mit Schwerpunkt Veränderungsmanagement; Begleitung von Veränderungsprozessen, Bereichs- und Teamentwicklungen sowie Führungskräfte-Coaching
- » Zusatzqualifizierungen als zertifizierter Coach für „ASSESS“ (Tool zur Persönlichkeitsdiagnostik), Coaching-Programm der Oxford Total Learning Group (UK), zertifiziert in Systemischer Organisationsaufstellung (Prof. Dr. Waga von Kibed) und als Projektmanager nach internationalem PRINCE2-Standard (Practitioner)

69 MEINE KERNKOMPETENZEN

- » Langjährige Erfahrung als Berater von Unternehmen - vornehmlich in der IT-, Telekommunikations- und Finanzdienstleistungsbranche
- » Erfolgreiches Initiieren, Entwickeln und Steuern von Veränderungsprozessen
- » Roll-out Begleitung von Organisationskonzepten und Implementierung von neuen Prozessen in den Geschäftseinheiten
- » Know-how gängiger Beratungsmethoden mit systemischem Beratungshintergrund
- » Langjährige Erfahrung mit unterschiedlichen Organisationsstrukturen und -kulturen
- » Umfassende Kenntnisse in Bezug auf Personal- und Organisationsentwicklungsthemen
- » Hohe Kompetenz bei der Konzeptionierung und Durchführung von Seminaren und Workshops mit den Schwerpunktthemen Führungskräfte- und Mitarbeiterqualifizierung
- » Nachhaltiges Durchführen von Coachings auf Führungs- und Mitarbeiterebene
- » Hohes Engagement, teamorientiert, offene Kommunikation, angemessene Durchsetzungsfähigkeit bei hoher sozialer Kompetenz sowie strategisches Denken und Handeln mit Ergebnisorientierung

69 MEIN ANGEBOT FÜR SIE

Als freiberuflicher Experte für Veränderungs- und Transformationsmanagement stehe ich Ihnen für die drei großen Themen zur Verfügung:

- » **Beratung** und Begleitung von Veränderungsprojekten
- » **Qualifizierung** von Führungskräften in Veränderungsprozessen
- » **Coaching** von Führungskräften in Phasen des persönlichen und beruflichen Wandels

69 KONTAKT

Andreas Schwarzenhölzer
Veränderung gestalten

Schwanthalerstraße 50
60596 Frankfurt/Main

Fon +49 (0) 69 51 88 56
Fax +49 (0) 69 76 75 08 20
Mobil +49 (0) 151 12 25 44 58
as@veraenderunggestalten.com
www.veraenderunggestalten.com

Beratung • Qualifizierung • Coaching

